

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

BR van 28 augustus

5.1.2e

COVID

Ontworpen door

5.1.2e

5.1.2e

06- 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum

26 augustus 2020

Kenmerk

Zaaknummer

Bijlage

1

# nota

(ter beslissing)

Formaliseren LCDK

Paraaf directeur

Paraaf DGV

## 1 Aanleiding voor deze nota

Het Landelijke Coördinatie Team Diagnostische Keten (LCDK) coördineert op dit moment de landelijke teststromen voor COVID-19 vanuit GGD'en naar de labs. De wens ligt er om de in de haast opgezette crisisstructuur duurzaam in te richten, gezien het belang van een goede coördinatie van het testen en het landelijk kunnen sturen hierop.

Op dit moment bevindt LCH 2 zich in een vergevorderd stadium op positionering binnen het CIBG. Aangezien het sturen op teststromen sterk afhankelijk is van de capaciteit en inkoop van materialen en machines is het wenselijk dat het LCH en LCDK zeer nauw met elkaar samenwerken.

Het is van belang om nu snel te acteren omtrent duurzame positionering van het LCDK.

## 2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

Wij vragen akkoord voor de volgende zaken:

- Het ingaan van de verkennende fase om het LCDK tijdelijk (voor de duur van 2 jaar) onder te brengen bij het CIBG (gelijk optrekkend met het LCH 2).

Hierbij wordt een duurzaam personeelsbestand nagestreefd en een effectieve relatie tussen het LCDK en het LCH ingeregeld, waarbij de inkoop en opvolging van diagnostische materialen en machines door het LCDK wordt bepaald. Er worden hiermee ook heldere afspraken gemaakt in de rol- en taakverdeling tussen VWS, als opdrachtgever, en het LCDK als opdrachtnemer.

- Aanstellen van een 5.1.2e om bovenstaande aspecten in te regelen. De 5.1.2e heeft kennis en ervaring in het overheidsdomein.
- De mogelijkheden voor lichte druk op GGD'en om adviezen van het LCDK op te volgen nader uit te werken en in te zetten indien nodig. Zwaar (juridisch)

mandaat voor het LCDK is nu niet noodzakelijk, maar de mogelijkheden zullen wel uitgewerkt worden zodat – indien nodig – harde sturing op de GGD'en snel gerealiseerd kan worden.

PG  
COVID

Kenmerk

### 3 Samenvatting en conclusies

Bijlage 1 betreft het 'advies formaliseren van het LCDK', waarin de huidige wensen en adviezen staan beschreven.

Het LCDK heeft in de afgelopen maanden een belangrijke rol gehad in het spreiden van de teststromen in Nederland. De in de haast opgerichte organisatie mist echter een formele status in het veld. Ook ontbreekt een duurzame, robuuste organisatie. Het LCDK en LCH opereren nu nog te onafhankelijk van elkaar en een formele, professionele opdrachtgever-opdrachtnemer relatie ontbreekt nog, waardoor doelen, taken en bevoegdheden van het LCDK en VWS niet scherp zijn. Dit zorgt ervoor dat sturing vanuit VWS op inrichting van het testlandschap lastig is.

Het onderbrengen van het LCDK bij het CIBG, met hierbij aandacht voor het juist inrichten van de taken en verantwoordelijkheden van zowel VWS als het LCDK, zal deze knelpunten oplossen.

Om dit te realiseren is een 5.1.2e nodig.

#### 4 Draagvlak politiek

Voldoende inkoop, spreiding en inzet van COVID-19 testen is van optimaal belang voor alle politieke partijen. De coördinatie vanuit het LCDK draagt hieraan bij. Formalisatie van het LCDK zal worden ondersteund.

#### 5 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

- LCDK geeft aan graag bij een uitvoeringsorganisatie ondergebracht te worden.
- CIBG geeft aan de verkennende fase in te willen gaan voor de onderbrenging van het LCDK bij het CIBG.

#### 6 Financiële en personele gevolgen

- Het LCDK bestaat momenteel uit ca. 20 medewerkers met verschillende functies (niet allemaal full-time), aangestuurd door 5.1.2e 5.1.2e. De functies betreffen o.a. 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e en een 5.1.2e.
- Een deel van de medewerkers is sinds juli jl. ingehuurd door de directie PG, op tijdelijke contracten van 6 maanden (6 juli – 31 december 2020) met twee opties tot verlenging van 6 maanden, een deel is via Berenschot ingehuurd en een deel rechtstreeks in dienst bij VWS gebracht.
- We gaan ervanuit dat een deel van de huidige ingehuurde medewerkers in dienst zal komen of wordt vervangen door medewerkers die in dienst komen van VWS (onder CAO Rijk). Dit wordt voor nu geschat op 50% van het huidige personeelsbestand.
- Hier komen bovenop de kosten voor de aanstelling van de 5.1.2e.
- Mocht het LCDK bij het CIBG ondergebracht worden, dan zijn er nog een aantal andere kostenposten, zoals systeemkosten, materiële kosten en afschrijvingskosten (beschreven in 'tariefnotitie CIBG 2021').
- In totaal is een geschat bedrag van €5 miljoen nodig voor 2021 dat dient te worden gereserveerd voor de werkzaamheden van het LCDK.
- Deze kosten kunnen vooralsnog gedekt worden uit het bij augustusbrief beschikbaar gestelde Programmamiddelen voor de nieuwe Programmadirectie.

- Het personeel van de LCDK zit nu gehuisvest in een gehuurd pand in Utrecht tot 31 maart 2021. Dit heeft als voordeel dat het in de buurt is van GGD GHOR. Bij ophanging LCDK bij CIBG zou dan ook gekeken moeten worden of de huisvesting in Utrecht gecontinueerd kan worden.

PG  
COVID

Kenmerk

### **7 Juridische aspecten haalbaarheid**

Met het CIBG moet in het verkenningsproces onderzocht worden wat de juridische haalbaarheid is van ophanging van LCDK bij het CIBG, vooralsnog worden er geen juridische belemmeringen voorzien.

### **8 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)**

Intern: Concernsturing, Organisatie-advies, FEZ, CIBG, GMT, WJZ

Veldpartijen: LCH, LCDK

*Bijlage 1: advies formalisatie LCDK*

5.1.2e  
5.1.2e, 5.1.2e directie PG