To: (10)(2e))[(10)(2e) @minvws.nl]; (10)(2e))[(10)(2e) @minvws.nl]; (10)(2e) . ((10)(2e))[(10)(2e) @minvws.nl]
Cc: (10)(2e))[(10)(2e) @minvws.nl]
From: (10)(2e))
Sent: Fri 6/12/2020 9:58:15 AM
Subject: RE: een aantal zaken mbt Covid-19 en de re-entry
Received: Fri 6/12/2020 9:58:15 AM

Ja, ik ben er maandag en dinsdag. De andere dagen is (10)(2e) er.

Groet, (10)(2e)

Van: (10)(2e)) < (10)(2e) @minvws.nl>
Verzonden: vrijdag 12 juni 2020 09:40
Aan: (10)(2e)) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e)) < (10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e)) < (10)(2e) @minvws.nl>
CC: (10)(2e)) < (10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp: RE: een aantal zaken mbt Covid-19 en de re-entry

Hoi,

Ben jij volgende week in de taskforce? Dan kunnen we je vragen doornemen.

(10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: (10)(2e)) < (10)(2e) @minvws.nl>
Datum: woensdag 10 jun. 2020 17:42
Aan: (10)(2e)) < (10)(2e) @minvws.nl>. (10)(2e)) < (10)(2e) @minvws.nl>. (10)(2e) . ((10)(2e)) < (10)(2e) @minvws.nl>
Kopie: (10)(2e)) < (10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp: een aantal zaken mbt Covid-19 en de re-entry

Beste (10)(2e)

Vandaag heb ik in de taskforce een aantal zaken ingebracht waarvan ik jullie op de hoogte breng, adviseer en vragen stel.

1. Vanmorgen heb ik de concept Arbocatalogus-Covid 19 toegestuurd. Daarin staat ook de bio-arbeidshygiënische strategie beschreven.

Deze strategie beschrijft het handelingsperspectief, startend bij de bronaanpak. De preventiemedewerker kent deze strategie als geen ander en is daartoe opgeleid. De preventiemedewerker kan daarom een actieve rol spelen in de re-entry groep van het dienstonderdeel/gebouw.
In de praktijk merk ik dat er dienstonderdelen/ZBO's zijn waar de preventiemedewerker niet betrokken is bij de re-entrygroep. Mijn advies als strategisch PMW is om waar dat nog niet is gebeurd, de preventiemedewerker toe te voegen aan de re-entrygroep. Te meer omdat er binnen afzienbare tijd een aanvullende RI&E nodig is en mogelijk al een pre-RI&E bij de re-entry per 1 sept. De PMW is aan zet waar het de RI&E betreft.
Morgen in het PMW-overleg zal ik aan de PMW het verzoek doen of zij binnen hun organisatie kunnen deelnemen aan de re-entrygroep. Zouden jullie dit ook in het p-hoofden overleg en in het BVO willen inbrengen?

2. De huidige situatie brengt risico's met zich mee die voortkomen uit een biologisch agentia dat een infectieziekte veroorzaakt.

Momenteel worden er per gebouw protocollen gemaakt. Mijn advies is om een arts of bedrijfsarts te laten meelezen in de protocollen of met hen een rondje door het gebouw te lopen en de genomen maatregelen te laten zien/bespreken.
Een (bedrijfs)arts kijkt met de blik vanuit de infectieziekte en mogelijke risico's op besmetting. Deze expertise geeft goede aanvullingen aan de protocollen en maatregelen.

3. Covid-19 is een infectieziekte waarin gedrag een hele belangrijke rol speelt om verspreiding te voorkomen (je blijft thuis als je ziek bent/ houd 1,5 m afstand/was je handen/..).

Interventies op het gebied van gedrag zullen bijdragen in het verminderen van risico op besmetting. Mijn advies is bij de re-entry gebruik te maken van een gedragsdeskundige tav gedragsinterventies.

Met het project vitaliteit tijdens Covid-19 hebben wij vanmiddag met 2 RIVM-ers met expertise gedrag gesproken over beïnvloeden van gedrag tijdens covid-19. Onze vraag komt voort in het benutten van vitaliteitfaciliteiten maar wij hebben ook wel iets verder gekeken naar de re-entry. Zij gaven ook aan dat Covid-19 een grote gedragscomponent heeft. Het RIVM is dan wel een onderdeel van VWS maar meer een onderzoeksinstituut en minder een adviesbureau. Volgende week krijgen wij te horen of zij iets kunnen betekenen en de kaders daarbij. Indien niet dan kunnen ons adviseren over een geschikte private partij.

4. Van de DOR heb ik een uitnodiging gekregen om de uitkomsten van het MBO met de werkgroep P-zaken te bespreken. De uitkomsten heb ik ontvangen van (10)(2e) en ik begreep dat hij een aanbiedingsnota voor de pBR en/of de BR heeft gemaakt. Die kan ik aan hem vragen.
Maar van een onderzoek is het meest interessante wat er met de resultaten gebeurt.
Wat kan/mag ik met de DOR delen? En waar kan ik die informatie vinden? Wat heeft de (p)BR gezegd ed. In elk geval kan ik iets zeggen over het project vitaliteit tijdens Covid-19.

5. Vorige week is er in het ODOR gesproken over de betrokkenheid van de DOR bij de veiligheid en gezondheid in de re-entry. Onderstaande vraag staat in de brief van de DOR. Deze brief ontving ik onderhands van (10)(2e) Wat is de bedoeling? Sta ik aan de lat om een antwoord te schrijven?
   'Graag horen we van je hoe je de DOR de komende tijd structureel en tijdig gaat betrekken bij alle plannen'
   Deze vraag kan ik in elk geval informeel met de DOR werkgroep P-zaken voorspreken. Voor jullie info: ik had al aan de DOR aangeboden hen regelmatig te willen bijpraten over de Covid-19 situatie en daarop is nog geen reactie gekomen, tot deze formele brief. Afijn, ook de DOR leden hebben veel werk en het zal er wel tussendoor geslipt zijn.

Met groet, (10)(2e)