To: (10)(2e) [(10)(2e)@rivm.nl]
From: (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Thur 5/14/2020 8:23:10 AM
Subject: tbv MT GenM a.s. maandag FW: uit MT RIVM
Received: Thur 5/14/2020 8:23:10 AM

uit MT RIVM

Indruk bestaat dat mensen verlof uitstellen, terwijl het juist belangrijk is om juist ook tijdig bij te tanken, uit te rusten. Geef ook zelf het goede voorbeeld.
Secundair is dat we willen voorkomen dat we aan het eind van het jaar een verlofstuwmeer hebben.

Nu thuiswerken echt langer gaat duren, extra belangrijk om de balans hierin goed te zoeken. Maandag in ons MT GenM hier ook bij stil staan.

We zullen op het RIVM nog lang heel druk blijven - monitoring, vaccinatie voorbereiden etc, Rust Reinheid en Regelmaat is nog ver weg. Dus nu moeten we een nieuwe R3 organiseren.

Terugkoppeling van (10)(2e) (10)(2e),
Aantal corona-besmettingen was 5 in 1e periode, en 1 in 2e periode
Rek & Duur begint te spelen. Perspectief daar hebben mensen behoefte aan.
Verzuimregistratie loopt wat minder goed op het moment - graag alertheid hierop.

(10)(2e) - SMW - zorg om mensen die het thuis niet georganiseerd krijgen. Mensen die wat rigide zijn, vinden het hierbij extra lastig. Het ontbreken van perspectief maakt het erg ingewikkeld. Dit geeft te weinig houvast aan mensen. signalen: hoger in de ademhaling, ruzies thuis, veel moeite met social distancing. **Op zowel autonomie als verbinding staat nu druk.** Dit voelen mensen nu onvoldoende. Er is voor medewerkers besloten dat ze niet op het RIVM mogen zijn, en daardoor ook weinig verbindingsmogelijkheden. Oproep aan leidinggevenden: extra aandacht om jullie groene kant in te zetten.
Tip van (10)(2e) >> maak een dag/week rooster; organiseer daarin ook contactmomenten met collega's. Zoek ook elkaar op voor een bila. En stimuleer mensen om een vaste buddy te zoeken waarmee ze wat vaker kunnen sparren of hoe het gaat, niet direct werkinhoudelijk.

Thuiswerken lijkt nu de norm te zijn tot september en mogelijk langer

op verschillende plekken zien we nu corona-teams die het erg druk zijn, terwijl andere mensen/teams wel willen helpen maar er niet tussen komen. En inmiddels stoppen met hulp aanbieden.
Er lijkt een 2deling te ontstaan tussen de groepen die wel in de corona-drukte actief zijn, hier ligt een extra verbindingsvraag. Maar ook de vraag of verbinding tussen deze twee stromen nu prio moet krijgen, of vooral eerst focus op verbinding binnen de kleine teams.

Juist de mensen die het nu erg druk hebben, moeten we helpen om zelf hun probleem op te lossen - werk te delen, junioren/medioren op te leiden

Er volgt nog een webinar hierover, info volgt.

ps. het is weer een mooie dag vandaag *