Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Leden ICBR

Contactpersoon
(10)(2e)
T (10)(2e)
(10)(2e) @minbzk.nl

Datum
12 mei 2020

Kenmerk

verslag Besluitenlijst ICBR inz. COVID-19

Vergaderdatum	12 mei 2020
Aanwezig	(10)(2e), (10)(2e), (10)(2e),

2. Stand van zaken COVID-19

a. Protocol 1,5 mtr Rijksdienst, reactie op gestelde vragen (bijlage 1 bij verslag)

Door ICBR leden worden de volgende opmerkingen gemaakt:
- In het nieuwe stuk mist nog aandacht voor noodzakelijk maatwerk voor departementen, medewerkers met een arbeidsbeperking en de psycho-sociale kant (gevoelde druk, stress, gemis van contacten).
- Trek nu nog geen vergaande conclusies over huisvesting in de toekomst; wacht het onderzoek thuiswerken vs. Kantoorwerken af (referentiemateriaal en wetenschappelijk onderbouwde argumenten zijn nodig voor besluitvorming).
- Verwerk bijlage 1 in het protocol; volgende slag.
- Bepaal het momentum dat over het protocol wordt gecommuniceerd, anders kunnen medewerkers dat interpreteren dat ze weer op kantoor kunnen werken.
- Lijn blijft voorlopig nog; 'thuiswerken, tenzij'. Bied wel een perspectief.
- Medewerkers hebben behoefte elkaar te ontmoeten; belasting van het OV is kritiek punt.
- VWS doet zelf onderzoek om in kaart te brengen wat de behoeften zijn (werken in shifts/ werktijden/ -dagen aanpassen).

Conclusie:
- (10)(2e) neemt genoemde punten (vasthouden aan 'thuiswerken, tenzij', protocol pas geldend als gebouwen weer opengaan, rijksbrede communicatie) mee naar SGO vanmiddag.
- (10)(2e) vraagt dirCOMM voorbeeldmail op te stellen over 'thuiswerken, tenzij', die rijksbreed te gebruiken is.
- Voor het vervolg wordt meegenomen: niet alleen te kijken naar kansen die de crisis brengt, maar ook de psycho-sociale kant mee te nemen.
- Antwoorden worden verwerkt in de volgende versie van het Protocol, die terugkomt in ICBR.

b. Voorstel onderzoek thuiswerken door Center for Building and People

(10)(2e) Weimar licht het voorstel toe.

Conclusie:
- Onderzoek rijksbreed uitzetten. (10)(2e) (10)(2e) overlegt met (10)(2e) of het onderzoek ook op buitenlandse posten wordt toegepast (BZ).
- Nader duiden wat de scope voor onderzoek is; aantallen medewerkers, managers.
- (10)(2e) bekijkt de samenhang met andere (lopende) onderzoeken. Hij bespreekt met (10)(2e) (ICOP) de koppeling met andere (lopende) medewerkeronderzoeken.

- Voorgestelde onderzoek wordt het rijksbrede onderzoek naar thuiswerken vs. Op kantoor werken, om handvatten te bieden voor het de langere termijn ('nieuwe normaal').

c. Aanpak fase 2 – verder uitgewerkt
Toelichting door (10)(2e).

ICBR leden merken het volgende op:
- Naast kansen, ook risico's in beeld.
- Aandacht voor de psycho-sociale kant en sociale cohesie. Bijv. het mogelijk maken van ontmoetingsruimten in panden.
- Laag ziekteverzuim nu; wat gebeurt er als de situatie gaat normaliseren? Aandacht voor vermenging werk-prive, minder ontspanning.
- Kies voor een lerende aanpak; werkende weg stappen zetten.
- Aandacht voor het dienstverleningsperspectief (nu: locatiegebonden).

Conclusie:
- Aandacht voor kansen en potentiele risico's (sociale cohesie en kijken naar de combinatie van thuiswerken en op kantoor werken).
- Aanpak fase 2 op lerende manier insteken.
- Volgende fase komt terug in ICBR. Ook delen op onderdelen met IC's (huisvesting – ICHF, personeel – ICOP, ICT – CIO Beraad).

3. Terugkoppeling gesprek vakbonden en GOR Rijk

(10)(2e) licht toe:
- GOR Rijk heeft een werkgroep COVID-19 ingesteld. Protocol, draaiboek en fase 2 zijn informeel met hen gedeeld. GOR Rijk ziet graag gebruiksplannen panden als bijlage bij de RIE.
- Vakbonden geven aan centraal procesafspraken te willen maken. Daarnaast willen ze op onderdeelsniveau concrete afspraken maken over medewerkers in contactberoepen (maatwerk voor bijv. inspectie, DJI, RSO).
- Bij het verslag wordt een memo gevoegd met welke thema's worden besproken met GOR Rijk en vakbonden, zodat helder is wat overblijft voor de decentrale medezeggenschap.

4. Rondvraag en vervolgafspraken
- Concept communicatiemail inz. 'thuiswerken, tenzij' volgt.
- Volgende week vindt de ICBR inz. COVID-19 plaats op dinsdag 19 mei van 15.00 – 16.00u.